



EUDE

ESCUELA EUROPEA
DE DIRECCIÓN Y EMPRESA

Técnico en Planes de Retribución y Compensación

Área de RRHH





INDICE

Presentación.....	2
Características curso	3
Objetivos	4
Metodología	7
Titulación recibida	9
Temario	10
Nuestras garantías	11
Colaboraciones empresariales	12



I PRESENTACIÓN

Los factores de competitividad existentes hoy en día vienen determinados por un estado socioeconómico cambiante que se define a su vez por unos mercados internacionalizados e interdependientes, producto de una mayor conectividad que se deriva del uso de las Nuevas Tecnologías. Ante este entorno, las empresas han de reaccionar y atender a los nuevos criterios competitivos: capacidad de reacción ante los cambios, eficiencia, diferenciación y capacidad innovadora. Como contestación, las compañías implantan nuevos modelos organizativos basados en su Capital Humano como diferencia competitiva.

En base a este argumento, EUDE, Escuela Europea de Dirección y Empresa, ha desarrollado un programa especializado en retribución y compensación con el objetivo de especializar en la materia al profesional de los Recursos Humanos. Asimismo, desde una formación eminentemente práctica el alumno conocerá de primera mano el modus operandi de la política retributiva de la empresa así como los sistemas retributivos y todos los aspectos relacionados con la materia.



| CARACTERÍSTICAS CURSO

Nombre: Curso Técnico en Planes de Retribución y Compensación

Nº horas: 60 horas

Modalidad: Distancia / Online

Tipo: Técnico

Precio: Consultar



OBJETIVOS

Objetivo general

El Programa de este curso permite adquirir los conocimientos necesarios para definir la política retributiva consistente en determinar el nivel retributivo de cada uno de los componentes de la empresa, teniendo en cuenta qué puestos son susceptibles de retribución fija y cuáles de retribución variable, definiendo los niveles retributivos, solucionando posibles problemas anteriores, etc.

Objetivos específicos

- Remunerar a cada empleado en función de su contribución para alcanzar los objetivos empresariales.
- Lograr que los empleados sigan contribuyendo al bien de la empresa.
- Mantener un nivel de costes unitarios bajos.
- Condiciones laborales atractivas que retengan a los empleados productivos, garantizando prestaciones mínimas a todos.
- Estimular iniciativas, creatividad y toma de responsabilidades, autonomía y trabajo en equipo
- Reconocimiento para el empleado en función a su contribución para el bien de la empresa
- Iniciar la Identificación de las herramientas necesarias para gestionar una política retributiva.



- Conocer las explicaciones de naturaleza motivacional y económica que explican la el papel que cumple la política retributiva en las empresas y la sociedad.
- Conocer los factores más importantes que condicionan la definición de una política retributiva.
- Analizar el conjunto de cualidades que debe contener la política retributiva de las empresas.
- Conocer los principios básicos de los Sistemas Retributivos.
- Conocer y analizar los diversos componentes de la Retribución.
- Conocer diversos Modelos de Retribución:
- Identificar las características de los distintos Sistemas Retributivos
- Conocer las principales características y tipos de beneficios adicionales
- Conocer los conceptos de Sistemas Retributivos existentes, El abanico salarial, Las cajas de salario, Las líneas de tendencia salarial y La equidad interna
- Adaptar las categorías profesionales a Niveles Profesionales
- Diseñar la política retributiva según los Niveles Profesionales de una empresa
- Conocer el mecanismo de cálculo de la Masa Salarial



- Aprender el cálculo de los Deslizamientos
- Conocer el concepto del pago
- Poner en práctica una política salarial
- Identificar la paga por desempeño o rendimiento
- Describir la “CompaRatio”



METODOLOGÍA

En EUDE transformamos la distancia en una oportunidad para la formación. Aprovechamos las nuevas tecnologías para acompañar, aconsejar y ayudar al alumno en este fascinante viaje a través del aprendizaje.

El alumno recibirá el temario, dependiendo de sus necesidades, en formato papel o digital, a través de manuales o mediante el propio Campus Virtual de la escuela. Todas las lecciones han sido desarrolladas por profesionales en la materia. Cada uno de los temarios están adaptados a la práctica de modo que resulten amenos, cercanos y, cuanto más, prácticos. La estructura común de éstos es de la siguiente manera: prólogo, módulos, anexos, casos prácticos, bibliografía y glosario. Además, cada tema va acompañado de cuestionarios que permitirán al alumno afianzar sus conocimientos y medir su ritmo de estudio.

En el apartado de Casos Prácticos, que se puede encontrar al final de cada manual y en el Campus Virtual, se plantean los ejercicios que permitirán evaluar el aprovechamiento del estudiante.

El equipo de tutores, especialistas en las diferentes áreas de estudio, atenderá a los alumnos a través del teléfono, email, campus virtual o, si fuese necesario, con una reunión presencial (previa cita).

El campus virtual es una herramienta muy útil en el estudio dado que funciona como un foro de encuentro y un espacio de comunicación favoreciendo así la motivación de los estudiantes. En él, el alumno tendrá a su disposición actividades de refuerzo, anexos de documentación, enlaces de apoyo y espacios de participación.

La lectura del **Manual de Estudios**, que el alumno recibirá con el material de estudio o que puede encontrar en el campus virtual, le ofrece mucha más información sobre la organización del tiempo y la localización de recursos, además de aconsejarle sobre la metodología de estudio más adecuada.

El alumno que estudie la modalidad a distancia recibirá el material al completo en su domicilio. De esta manera no precisa de traslados para evaluaciones ni tutorías. La modalidad On line supone la completa realización del curso desde la plataforma de formación en Internet. Todo ello incluye, la descarga de toda la documentación.



Materiales

El PROGRAMA está desarrollado para que el alumno pueda elegir entre diferentes tipos de soporte didáctico:

- Carpetas con soporte papel: para que el alumno pueda manejar los diferentes temarios, auto evaluaciones y casos prácticos a desarrollar en los diferentes módulos. Éstas corresponden exclusivamente a la modalidad distancia.
- Escuela Virtual de formación: todos nuestros alumnos que lo deseen pueden solicitar las claves para acceder online a nuestra escuela virtual, donde encontrarán foros de alumnos, sistema de mensajería, expediente académico, enlaces de interés, descargar de temarios en pdf...



TITULACIÓN RECIBIDA

La titulación se obtiene después de entregar y aprobar los casos prácticos de todas las áreas evaluables del programa.

El alumno recibirá la siguiente titulación:

- **Certificado de aprovechamiento** del curso expedido por EUDE Escuela Europea de Dirección y Empresa.



TEMARIO

Módulo 1: Factores que influyen en su determinación

Concepto de Política Retributiva. Salario, satisfacción y motivación. Teorías económicas sobre el salario. Factores que intervienen en la definición de una Política Retributiva. Cualidades que debe reunir toda Política Retributiva.

Módulo 2: Sistemas retributivos

Sistemas Retributivos y logro de objetivos. Retribución por tiempo. Retribución por rendimiento / productividad. Retribución por Valoración de Puestos de Trabajo. Retribución según aptitud de la persona. Retribución por antigüedad. Retribución por objetivos o resultados. Sistemas colectivos. Beneficios Sociales o adicionales.

Módulo 3: Estructura salarial

Concepto de estructura salarial. El abanico salarial. Las cajas de salario. Línea de tendencia salarial. La equidad interna. Tipos de estructuras salariales.

Módulo 4: Diseño de políticas de retribución

Sustitución de las categorías profesionales por los niveles. Proceso para adaptar la política retributiva a la existente en el mercado.

Módulo 5: Masa salarial

Concepto. Cálculo de la masa salarial. Deslizamientos.

Módulo 6: El pago

Concepto. Diseño. Aplicación. Parámetros. Utilización. Puesta en práctica. Paga por desempeño o rendimiento. Condiciones previas. Desarrollo Flexible. La Comparatio. Integración del pago por desempeño en la estructura salarial. Modelo de Remuneración de Carrera (MCR). Lista de Comprobación para la Remuneración. Encuestas Retributivas



NUESTRAS GARANTÍAS

EUDE recibe las homologaciones de AEDETP (Asociación Española de Enseñanza Técnico Profesional), ANCED (Asociación Nacional de Centros de Enseñanza a Distancia) entre otras instituciones. Estas organizaciones homologan y certifican centros de formación con el fin de garantizar unos criterios de calidad formales, para el correcto desarrollo de las acciones formativas propuestas por nuestro centro.

Además, EUDE es socio-fundador de la **Asociación Española de Escuelas de Negocios (AEEN)** y miembro de **Cladea** (Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración).

Podrás encontrar toda la información actualizada sobre nuestras homologaciones y acuerdos en: <http://www.eude.es/homologaciones/index.html>





COLABORACIONES EMPRESARIALES

Uno de los pilares fundamentales de la Escuela de Negocios EUDE, se basa en la colaboración constante con las empresas. Nuestra formación está totalmente dirigida a la práctica y prueba de ello es la exigencia de que nuestros formadores sean profesionales en activo de cada área de la que impartimos formación.

Nuestro posicionamiento en el mercado hace que seamos un escalón intermedio entre la formación académica y la empresa. Esto crea una necesidad en nuestros alumnos y profesionales que tratamos de cubrir con vías de colaboración que permiten tanto el acceso al mercado laboral, como el cambio de dirección en el mismo.

Es por ello por lo que hemos desarrollado un **Servicio de Carreras Profesionales** que genera una bolsa de profesionales dirigida en dos vertientes, el Plan de Prácticas en Empresa y la Bolsa de empleo. No sólo es importante formarse profesionalmente sino también poder aplicar lo aprendido en un puesto de trabajo real.

Como garantía y aval de la formación impartida, podemos presumir de tener convenios de colaboración con algunas de las más importantes empresas tanto a nivel nacional como internacional, convenios que van desde el acuerdo para poner a los alumnos del centro en disposición para realizar prácticas en las empresas clientes, hasta acuerdos de consultoría y formación a todos los niveles.

Señalamos a continuación, algunas de las empresas colaboradoras con EUDE más destacadas:



Actualmente colaboran con EUDE más de **7000 empresas** a través de Miltrabajos.com, Formaselect Consulting y la propia Escuela de Negocios.



© EUDE

Plaza de Callao, 4 - Gran Vía, 46 6ª Planta 28013 (Madrid)

Tel.: 91 593 15 45 · info@eude.es · www.eude.es

No está permitida la reproducción total o parcial del contenido de este PDF, salvo la impresión del mismo sin modificaciones a meros efectos informativos por parte del interesado, no permitiéndose la copia ni alteración del mismo por cualquier medio electrónico, mecánico, fotocopia, registro u otros métodos sin previo aviso y autorización por parte de los titulares del Copyright